

Số: /BC-UBND

Thanh Trì, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2022

Thực hiện Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2022 của UBND tỉnh Sóc Trăng và Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của UBND huyện Thanh Trì.

UBND huyện Thanh Trì Báo cáo tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu 2022 trên địa bàn huyện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

UBND huyện đã tổ chức hội nghị Tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2021 và triển khai Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 19/01/2022 về việc thực hiện cải cách hành chính (CCHC) năm 2022. Trong đó, chỉ đạo Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện tốt trách nhiệm trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC và phân công nhiệm vụ cụ thể cho công chức phụ trách công tác CCHC tại ban, phòng, ngành huyện và các Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện - xã, thị trấn.

UBND huyện chỉ đạo Tổ công tác thực hiện xác định Chỉ số cải cách hành chính các xã, thị trấn triển khai chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính đạt 100% các xã, thị trấn theo tiêu chí xây dựng. Đồng thời Báo cáo về kết quả chấm điểm chỉ số CCHC cấp xã và Quyết định phê duyệt kết quả xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2021 cấp xã. Kết quả có 1 đơn vị loại rất tốt, 6 đơn vị đạt loại tốt và 3 đơn vị loại khá. Bên cạnh đó Tổ công tác cũng đã tiến hành chấm điểm chỉ số CCHC cấp huyện, cung cấp tài liệu kiểm chứng gửi về tỉnh theo thời gian quy định.

Ban hành Kế hoạch số 51/KH-UBND ngày 21/04/2022 về việc phát động phong trào thi đua năm 2021. Trong đó, phong trào thi đua trong lĩnh vực CCHC với hình thức khen thưởng tặng giấy khen UBND huyện cho những tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào; Kế hoạch số 66/KH-UBND, ngày 02/6/2022 về việc phát động phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2021 -2030.

2. Về công tác tuyên truyền về cải cách hành chính:

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 27/KH-UBND, ngày 4/3/2022 về tuyên truyền CCHC năm 2022. Công tác tuyên truyền CCHC tiếp tục được triển khai kịp thời và hiệu quả; chất lượng các tin, bài về cải cách hành chính được nâng cao như việc thông báo trực tiếp, công khai các thủ tục hành chính theo quy định. UBND huyện đã chỉ đạo các xã, thị trấn phối hợp các ngành đoàn thể tuyên truyền thông qua bằng nhiều hình thức ở cơ sở như: Triển khai lồng ghép các cuộc họp nhóm của

chi, tổ hội, các câu lạc bộ sinh hoạt định kỳ tháng, quý ra đến tận quần chúng nhân dân nắm bắt kịp thời các nội dung về CCHC, cải cách TTHC.

*** Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 02/Tr-UBND** ngày 22/01/2015 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 27/6/2014 về đẩy mạnh cải cách hành chính; Chương trình hành động số 21-Ctr/HU ngày 30/7/2014 của Huyện ủy Thanh Trì về đẩy mạnh cải cách hành chính và Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 30/3/2015 của UBND huyện về đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2015 - 2020. Nghị quyết về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước. Công tác chỉ đạo được UBND huyện, các ban, phòng, ngành và các xã, thị trấn quan tâm thực hiện với tinh thần chủ động. Các chương trình, kế hoạch thực hiện được xây dựng trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và được triển khai, quán triệt trong cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến xã, thị trấn. Nhìn chung, tinh thần, thái độ làm việc, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị; hiệu quả chất lượng phục vụ nhân dân trong giải quyết các thủ tục hành chính được nâng lên góp phần thúc đẩy công tác cải cách hành chính của huyện. Song song đó, chỉ đạo các ban, phòng ngành cấp huyện, các xã, thị trấn thường xuyên rà soát, bổ sung vào kế hoạch hàng năm, giai đoạn để nâng cao chất lượng cải cách hành chính; gắn kết chặt chẽ giữa thực hiện cải cách hành chính với thực hiện nhiệm vụ được giao, đảm bảo đạt mục tiêu kế hoạch năm 2022 đề ra.

3. Tình hình kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị 26/CT- TTg ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-UBND, ngày 28/12/2012

Thời gian qua, việc thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-UBND, ngày 28/12/2012 của UBND tỉnh Sóc Trăng tiếp tục được quan tâm, từ đó kỷ cương, kỷ luật hành chính được nâng cao, từng bước cải thiện chất lượng công vụ, kịp thời biểu dương, khen thưởng các cơ quan, đơn vị, cá nhân thực hiện tốt. Đa số cán bộ, công chức, viên chức đã chấp hành nghiêm kỷ luật kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ.

Căn cứ vào các văn bản của pháp luật và sự chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã tổ chức triển khai thực hiện tốt việc chuyển đổi vị trí việc làm, việc chi trả chế độ tiền lương, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức kịp thời, đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật, việc tinh giảm biên chế được thực hiện đảm bảo theo nguyên tắc, trình tự thủ tục pháp luật quy định.

Thực hiện Quyết định số 213/QĐ-UBND ngày 06/10/2021 về việc thành lập Đoàn kiểm tra công vụ huyện Thanh Trì và ban hành Quy chế hoạt động của Đoàn kiểm tra công vụ huyện Thanh Trì. Qua triển khai thực hiện, nhìn chung tinh thần trách nhiệm Thủ trưởng của từng đơn vị tiếp tục được nâng cao, có biện pháp tự kiểm tra, quản lý giờ giấc làm việc của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền và sử dụng hiệu quả thời gian làm việc tại đơn vị, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, từng bước tạo sự chuyển biến rõ nét, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của chính quyền các cấp với nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp, bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và của Nhà nước góp phần xây dựng trật tự, kỷ cương trên địa bàn huyện.

4. Về cải cách thể chế

a) Công tác xây dựng, thẩm định, góp ý văn bản quy phạm pháp luật

Thực hiện tốt công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật, đảm bảo hoàn thành đúng tiến độ đúng theo quy định. Trong 6 tháng đầu năm 2022, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 25/KH-UBND, ngày 01/3/2022 về việc kiểm tra, xử lý, rà soát văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện Thanh Trì năm 2022.

Ban hành 03 văn bản QPPL (Quyết định của UBND huyện ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Dân tộc, Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện Thanh Trì).

b) Về kiểm tra rà soát hệ thống hóa VBQPPL

- Tiến hành rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2021. UBND huyện xây dựng báo cáo số 359 /BC-UBND ngày 31/12/2021 kiểm tra, xử lý, rà soát văn bản quy phạm pháp luật năm 2021. Kết quả có 28 văn bản được rà soát (01 Nghị quyết của HĐND huyện, 27 Quyết định của UBND huyện); Trong đó: 22 văn bản còn hiệu lực thi hành, 06 văn bản hết hiệu lực, văn bản cần đình chỉ thi hành, ngưng hiệu lực, sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ.

- UBND huyện ban hành Quyết định số 05/QĐ-UBND, ngày 04/01/2022 về việc công bố danh mục văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện Thanh Trì hết hiệu lực thi hành toàn bộ năm 2021.

- UBND huyện tự kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật do UBND huyện ban hành. Trong 6 tháng đầu năm 2022, UBND huyện ban hành 02 văn bản QPPL đúng theo quy trình xây dựng và ban hành văn bản theo quy định tại Luật ban hành văn bản QPPL năm 2015.

- Thực hiện kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND các xã, thị trấn ban hành. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã không ban hành văn bản QPPL cho nên hoạt động kiểm tra văn bản không phát sinh.

c) Công tác theo dõi thi hành pháp luật và quản lý xử lý vi phạm hành chính

Công tác theo dõi thi hành pháp luật và quản lý xử lý vi phạm hành chính của ngành được thực hiện thường xuyên, đúng theo quy định của pháp luật. Trong 6 tháng đầu năm 2022, chỉ đạo phòng Tư pháp kiểm tra trình tự, thủ tục ban hành 08 quyết định xử phạt vi phạm hành chính. Thẩm định 01 hồ sơ đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc.

Ngoài ra, UBND huyện xây dựng ban hành các kế hoạch, báo cáo về lĩnh vực cụ thể:

- Kế hoạch số 22/KH-UBND, ngày 23/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Thanh Trì về theo dõi thi hành pháp luật lĩnh vực trọng tâm, liên ngành trên địa bàn huyện Thanh Trì năm 2022.

- Kế hoạch số 21/KH-UBND, ngày 23/2/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Thanh Trì thực hiện công tác quản lý thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trên địa bàn huyện Thanh Trì năm 2022.

- Kế hoạch số 29/KH-UBND, ngày 11/3/2022 kiểm tra thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trên địa bàn huyện Thanh Trì năm 2022.

- Báo cáo số 56/BC-UBND, ngày 05/4/2022 về khó khăn, vướng mắc trong thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trên địa bàn huyện Thanh Trì.

- Báo cáo số 94/BC-UBND, ngày 23/5/2022 của UBND huyện báo cáo Tổng kết 05 năm thi hành Luật đấu giá tài sản trên địa bàn huyện

- Báo cáo số 96/BC-UBND, ngày 24/5/2022 của UBND huyện báo cáo về thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp để giảm chi phí tuân thủ pháp luật nâng xếp hạng chỉ số B1 6 tháng đầu năm 2022.

- Báo cáo số 106/BC-UBND, ngày 31/5/2022 của UBND huyện báo cáo tình hình thi hành pháp luật về chính sách hỗ trợ người dân, người lao động, người sử dụng lao động, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trong bối cảnh dịch Covid - 19.

5. Cải cách thủ tục hành chính:

a) Về rà soát, đơn giản hóa TTHC:

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 14/01/2022 của UBND tỉnh, UBND huyện đã Ban hành Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 25/01/2022 về việc rà soát, đánh giá TTHC năm 2022; qua đó lựa chọn 01 thủ tục thuộc lĩnh vực Hộ tịch thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND các xã, thị trấn (thủ tục thay đổi, cải chính, bổ sung thông tin hộ tịch) để rà soát, đánh giá năm 2022, về giảm thời gian giải quyết thực hiện từ 03 ngày làm việc theo Điều 25 khoản 1 của Luật Hộ tịch năm 2014 xuống còn 02 ngày làm việc. Đang thực hiện rà soát, đánh giá TTHC gửi Văn phòng UBND tỉnh Sóc Trăng theo quy định và gửi về Văn phòng UBND tỉnh trong quý II/2022.

Hiện các xã, thị trấn đang xây dựng thực hiện giảm thời hạn giải quyết đối với thủ tục thay đổi, cải chính, bổ sung thông tin hộ tịch từ 03 ngày làm việc xuống còn 02 ngày làm việc.

UBND huyện tiếp tục việc rà soát, kiểm tra, kiểm soát thủ tục hành chính của đơn vị được duy trì thường xuyên theo quy định và đang xây dựng thực hiện báo cáo kết quả rà soát đánh giá TTHC năm 2022 theo Kế hoạch đã đăng ký.

b) Cải cách thủ tục hành chính:

Thực hiện việc thống kê, cập nhật TTHC thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp huyện, cấp xã trên cơ sở các Quyết định công bố TTHC của Chủ tịch UBND tỉnh:

+ Tổng số TTHC áp dụng tại cấp huyện 275;

+ Tổng số TTHC áp dụng tại cấp xã 131;

Chỉ đạo Thủ trưởng các Ban, phòng ngành huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại đơn vị, địa phương theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ.

Tiếp tục rà soát và cắt giảm thời gian giải quyết các TTHC để nâng cao chất lượng TTHC nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân khi tham gia giải quyết TTHC; tăng cường công khai minh bạch về TTHC để người dân tiện theo dõi và thực hiện.

Thường xuyên chỉ đạo Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ hành chính cấp huyện, cấp xã tổ chức cập nhật, niêm yết công khai, minh bạch tất cả các danh mục TTHC đầy đủ, kịp thời theo các Quyết định công bố của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng và đẩy mạnh việc thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính trên địa bàn huyện.

c) Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông:

Thực hiện triển khai có hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn huyện Thạnh Trị.

Tiếp tục triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ. Đồng thời được UBND tỉnh phê duyệt 173 TTHC thuộc cấp huyện lên mức độ 4, 77 TTHC thuộc cấp xã lên mức độ 4 theo Quyết định số 1787/QĐ-UBND ngày 15/7/2021 của UBND tỉnh và đẩy mạnh công tác tuyên truyền đến người dân tham gia giải quyết TTHC trên dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4. Tiếp tục tuyên truyền và thực hiện Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg trong việc tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn huyện.

UBND huyện ban hành Công văn số 91/UBND-NV ngày 28/01/2022 về việc tăng cường triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính, Công văn số 123/UBND-VP ngày 18/02/2022 về việc triển khai thực hiện các văn bản của Văn phòng Chính phủ về công tác cải cách thủ tục hành chính, Công văn số 189/UBND-VP ngày 17/3/2022 về triển khai thực hiện Quyết định số 31/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Công văn số 190/UBND-VP ngày 17/3/2022 về triển khai thực hiện Công văn 840/VPCP-KSTT ngày 09/02/2022 của Văn phòng Chính phủ, Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 11/5/2022 về điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 21/7/2021 của UBND huyện triển khai thực hiện Đề án đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 12/4/2022 của UBND tỉnh.

UBND huyện ban hành Quyết định số 05/QĐ-UBND ngày 02/02/2021 về việc kiện toàn Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính trực thuộc Văn phòng HĐND và UBND huyện và thay thế Quyết định số 109/QĐ-UBND ngày 28/12/2018. Đồng thời, chỉ đạo Chủ tịch UBND các xã, thị trấn kiện toàn Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, đồng thời ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo quy định.

6. Cải cách tổ chức bộ máy:

a) Hành chính - Sự nghiệp huyện:

- Quyết định bổ nhiệm mới, bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo hành chính 02, điều động 01 viên chức; quyết định phân công 03 công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã; quyết định nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn 22 (thường xuyên 12); quyết định giao biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2022; quyết định nâng phụ cấp thâm niên giảng dạy 01 (TTGDNN và GDTX), cho thôi việc 01 công chức (VP.HĐND-UBND huyện) và thông báo tiếp tục hợp đồng lao động 01 nhân viên Hội Chữ thập đỏ huyện.

- Ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống, tham nhũng năm 2022.

- Tham mưu UBND huyện ban hành văn bản điều chỉnh thông tin 02 quyết định giao biên chế công chức và hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

b) Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo

- UBND huyện ban hành 904 quyết định trong đó: Bổ nhiệm lại viên chức quản lý 02, điều động viên chức 01; Nâng lương thường xuyên, trước hạn cho 339 viên chức (trước thời hạn 85); nâng phụ cấp, hưởng phụ cấp tham niên nghề 552 viên chức (hưởng phụ cấp 11), nghỉ hưu đúng tuổi 02; nghỉ hưu trước tuổi và thôi việc theo Nghị định số 108 của Chính phủ 08 và chuyển đổi tên trường 01, chuyển đổi loại hình trường 04; tiếp nhận phân công 03 viên chức chuyển về huyện công tác, hợp đồng chuyên môn có thời hạn 04, hợp đồng theo Nghị định 68 của Chính phủ 02 và chấm dứt hợp đồng 06 do chuyển công tác.

- Tham mưu ban hành Quyết định phê duyệt Kế hoạch về thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở đến năm 2030 theo quy định Luật giáo dục năm 2019 và sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý trong các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo.

- Tham mưu UBND huyện thực hiện Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 02/11/2021 của UBND huyện về việc tuyển dụng viên chức huyện Thanh Trị năm 2021.

- Tham mưu ban hành công văn phân công soạn thảo quyết định văn bản quy phạm pháp luật (phòng LĐTĐ và XH huyện).

- Chấp thuận cho 11 viên chức xin liên hệ chuyển công tác trong tỉnh và 03 viên chức xin liên hệ chuyển công tác ngoài tỉnh.

- Thực hiện báo cáo về danh sách lãnh đạo quản lý các cơ quan hành chính huyện năm 2021; báo cáo việc thành lập tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp theo Nghị định 98/2014/NĐ-CP; báo cáo danh sách thống kê ngành Nội vụ năm 2021; báo cáo kết quả đào tạo năm 2021 và kế hoạch năm 2022; báo cáo kết quả đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; báo cáo sơ kết 3 năm thực hiện Đề án Văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ; báo cáo số liệu phục vụ biên soạn niên giám thống kê của lãnh đạo chính quyền cấp huyện, cấp xã; báo cáo tình hình thực hiện biên chế năm 2022 và kế hoạch năm 2023 đối với các cơ quan hành chính, sự nghiệp huyện; báo cáo tổng hợp cán bộ lãnh đạo quản lý một số cơ quan cấp huyện không phải là người địa phương.

c) Xây dựng chính quyền

- UBND huyện trình Sở Nội vụ tỉnh xem xét, điều động chuyển công tác đối với 01 cán bộ cấp xã thuộc Ủy ban nhân dân huyện về công tác tại Ban Tổ chức Huyện ủy Thanh Trị và thống nhất, chấp thuận cho điều động 03 công an chính quy từ huyện về xã và ngược lại.

- Tổ chức kiểm tra, sát hạch; phê duyệt kết quả tuyển dụng; phê duyệt kết quả tiếp nhận, bổ nhiệm và xếp lương vào ngạch công chức đối với 03 cán bộ cấp xã chuyển thành công chức cấp xã.

7. Cải cách công vụ:

- Về cơ cấu công chức, viên chức đầy đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng hoạt động của từng chức danh cụ thể, rõ ràng hơn, tránh sự chồng chéo trong quản lý của từng chức danh, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- UBND huyện báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2021 và đăng ký đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2022.

- UBND huyện cử cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đi đào tạo, bồi dưỡng trong 6 tháng đầu năm: cử 281 vị đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã (cấp huyện 29, cấp xã 252) tham dự các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động do Sở Nội vụ tỉnh tổ chức năm 2022; cử 13 cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã tham dự các lớp bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng - An ninh đối tượng 3; cử 01 công chức bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên; cử 05 công chức cấp huyện tham dự tập huấn, hướng dẫn đánh giá chỉ số cải cách hành chính năm 2021; cử 08 đơn vị cấp huyện và 10 đơn vị cấp xã tham dự lớp tập huấn hướng dẫn duy trì, cải tiến, đánh giá nội bộ hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9001:2015; cử 38 cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã tham dự các lớp bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ năm 2021; gọi 02 sĩ quan dự bị đi đào tạo sĩ quan dự bị tại trường quân sự Quân khu 9 tỉnh Sóc Trăng.

8. Cải cách tài chính công:

UBND huyện triển khai thực hiện công tác cải cách tài chính công tập trung vào các nội dung như: duy trì triển khai trên diện rộng cơ chế khoán biên chế và kinh phí hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ, Nghị định 117/2013/NĐ-CP, ngày 07/10/2013 và triển khai thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tại các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021; đẩy mạnh việc phân cấp nguồn thu và nhiệm vụ chi giữa các cấp chính quyền địa phương theo Nghị quyết Hội đồng Nhân dân tỉnh; tăng cường công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng ngân sách; ứng dụng công nghệ thông tin vào lĩnh vực quản lý tài chính, ngân sách ở các cấp... .

UBND huyện thực hiện phân bổ ngân sách địa phương năm 2022 theo quy định, trong đó tiếp tục giao thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ, Nghị định 117/2013/NĐ-CP, ngày 07/10/2013 cho 29/29 đơn vị quản lý hành chính và 10 xã, thị trấn, đạt tỷ lệ 100%.

+ Việc rà soát, quy định mới Quy chế chi tiêu nội bộ: hằng năm các đơn vị đều thực hiện rà soát, quy định mới căn cứ bổ sung vào Quy chế chi tiêu nội bộ và ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý sử dụng tài sản công hàng năm theo quy định.

+ Việc công khai, minh bạch về quản lý ngân sách, thu chi tài chính: Các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện công khai dự toán và quyết toán ngân sách đúng quy định theo Thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ và thông tư 90/2018/TT-BTC; Thông tư số 343/2016/TT- BTC ngày 30/12/2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với các cấp ngân sách, kịp thời đúng theo quy định.

+ Xây dựng mức chi tăng thu nhập dựa trên mức độ hoàn thành nhiệm vụ: đầu năm các đơn vị xây dựng đạt 29/29 đơn vị, kết quả: dự kiến tăng thu nhập quý 1/2022: 632 triệu đồng.

+ Kết quả ứng dụng các phần mềm quản lý, điều hành ngân sách: Đối với việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, ngân sách và thu - chi của các đơn vị. Hiện nay, tất cả các đơn vị được trang bị và ứng dụng phần mềm quản lý tài sản công, phần mềm kế toán hành chính, sự nghiệp, Phần mềm quản lý Ngân sách xã của Công ty MISA, Phần mềm Quản lý Ngân sách Nhà nước ... góp phần không nhỏ trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý tài chính, ngân sách các cấp.

Đối với cơ chế giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho đơn vị sự nghiệp công lập triển khai thực hiện theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 đã có 43/43 đơn vị đã xây dựng phương án tự chủ giai đoạn 2022-2026.

Về đẩy mạnh xã hội hóa, huy động các nguồn lực chăm lo phát triển giáo dục và đào tạo, dạy nghề, y tế, dân số - kế hoạch hóa gia đình, thể dục, thể thao,... có thực hiện nhưng hiệu quả chưa cao; Việc xây dựng phương án xã hội hóa: kinh tế huyện còn khó khăn nên việc xây dựng phương án xã hội hóa còn hạn chế.

9. Xây dựng chính quyền điện tử:

Cơ sở hạ tầng phục vụ ứng dụng CNTT được cải thiện đáng kể, 100% các cơ quan, đơn vị được trang bị máy tính kết nối mạng Internet để phục vụ cho công việc. Từ đó đã hình thành mạng diện rộng kết nối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

Hiện nay các ban, phòng ngành huyện có trung bình 99% số lượng máy vi tính/cán bộ, công chức. Các xã, thị trấn trung bình 85% số lượng máy vi tính/ cán bộ công chức, nên việc truy cập thông tin dữ liệu rất dễ dàng và tiện lợi.

Có 100% cán bộ, công chức cấp huyện đến cấp xã đều được cấp hộp thư điện tử công vụ do Trung tâm Công nghệ tỉnh Sóc Trăng cấp và được cán bộ, công chức sử dụng.

Hiện nay đã triển khai thực hiện rất tốt hệ thống phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống phần mềm đã đáp ứng được nhu cầu thuận lợi trong việc quản lý văn bản đến, văn bản đi, quy trình xử lý công việc một cách nhanh, gọn nhẹ.

Có 90% văn bản hành chính được lưu chuyển trên môi trường mạng (văn bản điện tử) tại các cơ quan trực thuộc UBND huyện (trừ văn bản mật), chỉ còn 10% văn bản giấy; Có 80% văn bản được lưu chuyển trên môi trường mạng (văn bản điện tử) tại các xã, thị trấn (trừ văn bản mật), chỉ còn 20% văn bản giấy. Tất cả các văn bản và hồ sơ đều được xử lý kịp thời, không tồn đọng.

Triển khai cho 100% các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn sử dụng chứng thư số tổ chức và chứng thư số (chữ ký số) do Ban cơ yếu Chính phủ cấp và được các cơ quan, tổ chức và cá nhân sử dụng hàng ngày trong việc xác thực văn bản điện tử (ký văn bản)

Có 100% từ huyện đến các xã, thị trấn được trang bị hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến phục vụ trong tất cả các hội nghị.

Việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích đã tạo thuận lợi cho người dân, nhất là người dân ở vùng sâu, địa bàn khó khăn, tiết kiệm được chi phí và thời gian, công sức đi lại khi giải quyết TTHC. Hiện nay, tổng thủ tục hành chính đã được công bố triển khai dịch vụ Bưu chính công ích là 76 thủ tục.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ:

Công tác thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan hành chính cấp huyện và xã, thị trấn tiếp tục được củng cố, giữ vững và có chuyên biến tích cực, công tác tiếp nhận, xử lý thông tin, các vấn đề liên quan đến lĩnh vực từng ngành đảm trách được phối hợp đồng bộ và giải quyết kịp thời. Tác phong công sở, lề lối làm việc đi vào nề nếp, công tác tiếp dân được quan tâm đối với một số ngành liên quan trực tiếp đến người dân. Cải cách thủ tục hành chính tại Bộ phận “Một cửa, Một cửa liên thông” được quan tâm xây dựng, đảm bảo chỗ nơi làm việc, nơi công dân ngồi chờ, thủ tục hành chính được niêm yết công khai đúng quy định; việc tiếp nhận và xử lý hồ sơ hành chính có sự chủ động phối hợp liên thông chặt chẽ giữa các ngành chuyên môn, đảm bảo quy trình về thời gian theo quy định giữa cấp huyện và xã, thị trấn; đội ngũ cán bộ, công chức có bước tiến bộ về nhận thức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI:

Tổ chức Hội nghị đánh giá kết quả chấm điểm chỉ số CCHC cấp xã, khen thưởng và triển khai thực hiện điều chỉnh, bổ sung một số tiêu chí, tiêu chí thành phần năm 2022 đối với các xã, thị trấn.

Phát huy vai trò Người đứng đầu đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, ban hành và triển khai đầy đủ nội dung CCHC theo tiến độ đề ra, thực hiện tốt các nhiệm vụ CCHC được UBND huyện giao, đẩy mạnh tuyên truyền CCHC, nhất là thủ tục hành chính đến toàn thể người dân trong huyện, gắn công tác thi đua, khen thưởng với kết quả thực hiện công tác CCHC.

Tăng cường rà soát, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực từng ngành phụ trách theo quy định, trong phạm vi thẩm quyền.

Đẩy mạnh công tác kiểm soát, rà soát TTHC, đảm bảo tất cả các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các ban, phòng, ngành, UBND các xã, thị trấn thực hiện theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông. Thực hiện niêm yết công khai TTHC theo hướng dẫn của Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ.

Tiếp tục nâng cao chất lượng việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001-2015, mô hình “Một cửa” điện tử, tăng cường sử dụng hệ thống thư điện tử và văn bản điện tử trong cơ quan nhà nước trên địa bàn huyện.

Thực hiện thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ công vụ và thanh tra công vụ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính – sự nghiệp trực thuộc, nhằm kịp thời uốn nắn, xử lý những vi phạm trong quá trình thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2022.

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định 117/2013/NĐ-CP, ngày 07/10/2013 của Chính phủ.

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Chương trình cải cách hành chính năm 2022.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2022 trên địa bàn huyện Thạnh Trị./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng;
- TT. UBND huyện;
- Các ban, phòng, ngành huyện;
- UBND xã, thị trấn;
- Lưu VT-VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Vũ Phương